

社会福祉法人 厚慈会

国見の里 国見の杜 国見の丘



次世代育成支援対策 行動計画

職員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境を整備していくため、次のような行動計画を策定します。

計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの 5年間

目標と取組内容

目標1：育児休業等の制度及び関連制度についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和4年 4月～ 職員向けのパンフレット検討開始
- 令和4年10月～ 育児休業制度に関するパンフレットの作成・配布及び掲示等による職員への周知

目標2：年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

- 令和4年 4月～ 職員の現在の取得状況を調査し、集計開始
- 令和4年10月～ 職員向けの有給取得促進のためのポスターを作成し、掲示

目標3：若年者に対する就業体験の機会を増やすため、ホームページ等で広く呼びかける。

<対策>

- 令和4年4月～ ホームページ掲載原稿検討開始
- 令和4年6月～ 法人ホームページ掲載