

社会福祉法人 厚慈会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間 令和7年4月1日～ 令和10年3月31日

目 標① 施設職員のキャリアアップに向けた研修（内部・外部）への参加率35%とする。

取組内容① 令和7年4月 ～ 年間ごとに研修計画を立案し、職員への周知を図り、

対象職員への研修参加の意思確認を行う。

令和7年5月 ～ 研修開始する。

研修終了後は、報告会を実施し、全職員へ周知を行う。

目 標② 当法人の魅力を発信し、年間の採用率を35%以上にする。

取組内容② 令和7年4月 ～ 法人ホームページ（採用ページ）の改定を検討し、実施。

職員にヒアリングを行い、仕事の内容や魅力など、職員の声を
ホームページ上で紹介する。

無資格で入職した介護職員へは法人負担にて資格取得の支援を行う。